

**Regulamin postępowania rekrutacyjnego przy zatrudnianiu pracowników
naukowych w Instytucie Chemicznej Przeróbki Węgla
wg stanu na dzień 30.08.2019 r.**

§ 1

1. Podstawę prawną Regulaminu określającego postępowanie rekrutacyjne przy zatrudnianiu pracowników naukowych w Instytucie Chemicznej Przeróbki Węgla zwanych odpowiednio dalej „Regulaminem” i „Instytutem”, stanowi:
 - 1) ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 roku o instytutach badawczych (Dz.U.2016.371 z późn. zm.);
 - 2) Statut Instytutu Chemicznej Przeróbki Węgla, zwany dalej „Statutem”;
 - 3) Regulamin Rady Naukowej Instytutu Chemicznej Przeróbki Węgla.
2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mają zastosowanie do osób ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku naukowym w Instytucie z wyłączeniem pracowników naukowych, którzy rozwiązali stosunek pracy, w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych, w przypadku kontynuacji zatrudnienia.

§ 2

1. Pracownikiem naukowym, może być osoba zatrudniona na stanowisku:
 - a) profesora;
 - b) profesora Instytutu;
 - c) adiunkta;
 - d) asystenta;spełniająca wymagania określone w ustawie o instytutach badawczych oraz wewnętrznych aktach normatywnych obowiązujących w Instytucie.
2. Stosunek pracy z pracownikami naukowymi nawiązuje się na podstawie umowy o pracę, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Nawiązanie stosunku pracy na czas nieokreślony na stanowisku profesora lub profesora Instytutu z pracownikiem naukowym posiadającym tytuł naukowy profesora może nastąpić na podstawie mianowania. Mianowania dokonuje Dyrektor Instytutu. Osobę pełniącą funkcję Dyrektora na stanowisko profesora mianuje minister nadzorujący Instytut.

§ 3

1. Podstawowym obowiązkiem pracownika naukowego jest realizowanie zadań statutowych Instytutu poprzez:
 - 1) twórczą działalność naukową polegającą na rozwiązywaniu problemów naukowych;
 - 2) wprowadzanie do praktyki wyników badań naukowych lub prac rozwojowych;
 - 3) upowszechnianie osiągnięć nauki, w tym poprzez publikacje oraz aktywny udział w życiu naukowym;
 - 4) udział w pracach badawczych Instytutu związanych z prowadzonymi badaniami naukowymi lub pracami rozwojowymi.
2. Uprawnienia i obowiązki pracownika naukowego IChPW zawarte są w kartach stanowiskowych pracowników naukowych stanowiących załączniki do Regulaminu Organizacyjnego IChPW.

§ 4

1. Zatrudnienie pracownika naukowego w Instytucie jest poprzedzone konkursem.
2. Przepisu ust.1 nie stosuje się w przypadku zatrudnienia na czas określony pracownika naukowego:
 - a) skierowanego do pracy na podstawie umowy zawartej z zagraniczną instytucją naukową,
 - b) na okres realizacji projektu obejmującego badania naukowe lub prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym ze środków finansowych na szkolnictwo wyższe i naukę lub środków finansowych pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, z niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) lub z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi,
 - c) na tym samym stanowisku, jeżeli poprzednia umowa o pracę była zawarta na czas nie krótszy niż trzy lata.
3. Zasady i tryb przeprowadzania konkursu określa Statut Instytutu i niniejszy Regulamin.

§ 5

Wszczęcie postępowania o zatrudnienie pracownika naukowego następuje na wniosek kierownika komórki organizacyjnej, w której przewidziane jest zatrudnienie danego pracownika.

§ 6

1. Konkurs na stanowiska naukowe ogłasza Dyrektor Instytutu w drodze zarządzenia.
2. Ogłoszenie o konkursie zawiera, w szczególności:
 - 1) nazwę stanowiska, wymiar etatu
 - 2) wymagania formalne;
 - 3) wymagania merytoryczne
 - 4) wykaz wymaganych dokumentów, które kandydat powinien złożyć, w szczególności:
 - a) podanie,
 - b) życiorys naukowy,
 - c) spis publikacji z ostatnich 5 lat,
 - d) kopie najważniejszych publikacji (maksymalnie 3),
 - e) odpis dokumentu potwierdzającego posiadanie tytułu zawodowego,
 - f) kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymogów będących przedmiotem konkursu,
 - g) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - h) zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do przeprowadzenia niniejszego konkursu.
 - 5) termin składania dokumentów;
 - 6) termin ogłoszenia wyników konkursu.
3. Ogłoszenie konkursu następuje przez podanie jego warunków do publicznej wiadomości na stronie internetowej Instytutu oraz na stronie podmiotowej

ministra do spraw nauki w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na stronie internetowej Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców przeznaczonym do publikacji ofert pracy naukowców.

4. Termin składania dokumentów wynosi nie mniej niż 14 dni kalendarzowych licząc od dnia zamieszczenia ogłoszenia. Oferty, które wpłyną po wskazanym w ogłoszeniu terminie zostaną odrzucone.

§ 7

1. Kandydat składa dokumenty w miejscu i w terminie wskazanym w ogłoszeniu.
2. Oceny formalnej i kompletności złożonych dokumentów dokonuje Komisja Przetargowa IChPW.
3. Komisja Przetargowa działa w oparciu o regulamin stanowiący załącznik do regulaminu zakupów w Instytucie Chemicznej Przeróbki Węgla.
4. W przypadku niezłożenia wymaganego kompletu dokumentów, Komisja Przetargowa IChPW wzywa kandydata do ich uzupełnienia w terminie 5 dni kalendarzowych od dnia otrzymania pisma o ich uzupełnienie pod rygorem odrzucenia oferty.
5. Po zebraniu ofert spełniających wymogi formalne, Komisja Przetargowa sporządza protokół i przekazuje je do oceny Komisji Konkursowej.

§ 8

1. Oceny merytorycznej ofert dokonuje Komisja Konkursowa zwana dalej „Komisją”.
2. Dyrektor w drodze zarządzenia powołuje Komisję, która działa w godzinach pracy Instytutu.
3. W skład Komisji wchodzi co najmniej:
 - a) Zastępca Dyrektora ds. Badań i Rozwoju lub Sekretarz Naukowy – jako przewodniczący Komisji,
 - b) osoba mająca być przełożonym kandydata na pracownika naukowego,
 - c) jeden pracownik naukowy reprezentujący tę samą lub pokrewną dziedzinę nauki,
 - d) pracownik DOP odpowiedzialny za sprawy kadrowe bez prawa głosu – jako sekretarz Komisji.
4. Na wniosek Przewodniczącego Komisji, Dyrektor może poszerzyć skład Komisji w formie aneksu do zarządzenia.
5. Zakres działania Komisji:
 - a) weryfikacja merytoryczna dokumentów zgłoszeniowych kandydatów,
 - b) podjęcie decyzji o konieczności przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami bądź podjęcie decyzji o odstąpieniu od przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej
 - c) przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami, jeżeli stosowna decyzja została podjęta. O terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej kandydat informowany jest przez sekretarza Komisji drogą telefoniczną lub mailową na co najmniej 3 dni robocze przed planowanym terminem rozmowy. Komisja z przeprowadzonej rozmowy sporządza notatkę, która zostaje dołączona do akt postępowania rekrutacyjnego.
 - d) podjęcie uchwały w sprawie rekomendacji kandydata do pracy na stanowisku będącym przedmiotem konkursu.

6. Dla ważności uchwał wymagana jest bezwzględna większość głosów członków Komisji.
7. Z czynności Komisji sekretarz sporządza protokół.
8. Po przeprowadzeniu procedury konkursowej, Komisja przedstawia Dyrektorowi Instytutu wytypowanego kandydata, lub zgłasza wniosek o unieważnienie konkursu, w przypadku gdy żaden z kandydatów w ocenie Komisji nie spełnia wymagań merytorycznych.

§ 9

1. Przewodniczący Komisji Konkursowej przedstawia Dyrektorowi protokół z postępowania konkursowego.
2. Dyrektor przekazuje wniosek o zaopiniowanie kwalifikacji danego kandydata Radzie Naukowej.
3. Rada Naukowa opiniuje kwalifikacje kandydatów na stanowiska pracowników naukowych.
4. Dyrektor Instytutu podejmuje decyzję o zatrudnieniu kandydata, po zapoznaniu się z opinią Rady Naukowej.
5. W przypadku nie rozstrzygnięcia konkursu, Dyrektor może ogłosić nowy konkurs na dane stanowisko naukowe, na zasadach i w trybie przewidzianym niniejszym Regulaminem.
6. Wyniki konkursu przekazywane są przez sekretarza Komisji Konkursowej kandydatom w formie e-maila.
7. Dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni są niszczone po zakończeniu procedury konkursowej, zgodnie z obowiązującą w Instytucie Polityką Ochrony Danych Osobowych.

§ 10

Dyrektor IChPW ma prawo w każdym czasie unieważnić postępowanie rekrutacyjne bez jego rozstrzygnięcia i bez podawania przyczyn.

§ 11

Regulamin wchodzi w życie z dniem 23 października 2017 r.